

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO  
DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI OUAGADOUGOU  
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 006/OUA/2022

**Profilo: Amministratore/Amministratrice di Area (Niger)**

Nell'ambito dell'iniziativa di cooperazione denominata "Fondo per l'assistenza tecnica al Quadro di Cooperazione in Burkina Faso e Niger" – AID 11804

**Riferimenti normativi:**

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

Delibera del Direttore n. 22 del 14 luglio 2021 che approva il rifinanziamento dell'Iniziativa "Fondo per l'assistenza tecnica al Quadro di Cooperazione in Burkina Faso e Niger" – AID 11804

Determina del Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 05.02.2021.

**L'AICS DI OUAGADOUGOU  
RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di un **Amministratore/Amministratrice di Area (Niger)**.

**1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO**

**Figura professionale richiesta: Amministratore/Amministratrice di Area (Niger)** (Esperto L4)

**Sede di lavoro:** Niamey, Niger (con possibili missioni in Burkina Faso e Ghana).

**Tipo di contratto:** Contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano.

**Compenso:** La retribuzione sarà conforme a quanto previsto per il livello esperto L4 del sistema retributivo AICS (Determina Direttoriale N. 28 del 5-2-2021).

**Durata:** 12 mesi rinnovabile

**Inizio incarico:** aprile/maggio 2022

**Obiettivo dell'incarico:** L'amministratore/amministratrice di Area (Niger) dovrà assicurare la gestione amministrativo-contabile delle iniziative implementate dall'ufficio di Niamey, coordinandosi con il personale tecnico e amministrativo in Niger e con il dipartimento amministrativo a Ouagadougou, mantenendo, in particolare, uno stretto e costante rapporto di collaborazione e di coordinamento con il Coordinatore amministrativo, basato a Ouagadougou.

**Descrizione dell'incarico:** L'amministratore/amministratrice di Area (Niger) avrà un ruolo di coordinamento, adeguamento, supervisione e supporto amministrativo e contabile nei seguenti ambiti:

1. Coadiuvare il Coordinatore Amministrativo basato a Ouagadougou per l'espletamento delle mansioni di competenza e garantire il costante aggiornamento, la rispondenza degli standard di qualità amministrativi, e il rispetto delle indicazioni gestionali e gli adempimenti definiti dalla Sede centrale dell'AICS;
2. Assicurare la puntuale gestione amministrativo-contabile in relazione alle risorse finanziarie rese disponibili in loco per i programmi in corso in Niger, secondo la vigente normativa in materia di amministrazione e contabilità della P.A. e dell'AICS;
3. Collaborare, per gli aspetti di competenza, alla predisposizione dei piani operativi generali e agli eventuali successivi assestamenti, e alla corretta elaborazione e finalizzazione di tutti gli altri documenti amministrativo-contabili che si rendano necessari per l'esecuzione della spesa e la predisposizione della resa del conto degli interventi, ai sensi della vigente normativa di contabilità dell'AICS;
4. Garantire il supporto tecnico-amministrativo e contabile nella predisposizione delle valutazioni tecnico-economiche in fase di finanziamento. Produrre i rapporti periodici richiesti in ambito finanziario e amministrativo, e curare la predisposizione dei registri e dei documenti contabili per il controllo economico-finanziario delle iniziative di competenza della Sede AICS di Ouagadougou;
5. Predisporre ed elaborare i dati da fornire al sistema contabile AICS - ispirato ai principi civilistici - ed adempiere alle relative dichiarazioni, fornendo supporto tecnico alle registrazioni nel programma informatico di gestione contabile dell'AICS (sistemi SIGOV e GeCoDelUE). Garantire la costante compilazione e supervisione delle prime note delle contabilità di progetto e dei giustificativi di spesa, aggiornando e controllando periodicamente lo stato dello speso. Garantire i necessari adempimenti in materia di trasparenza;
6. Assicurare la predisposizione delle procedure di gara per l'acquisizione di beni, servizi e la realizzazione di lavori per i quali la Sede estera è stazione appaltante, sulla base delle procedure PRAG e del Codice degli appalti. Verificare la conformità procedurale/amministrativa di acquisizione dei beni, delle opere e dei servizi e verificare il relativo collaudo;
7. Garantire la corretta predisposizione della contrattualistica (beni, servizi, lavori e personale) nel rispetto delle normative vigenti;
8. Garantire il corretto flusso finanziario secondo la programmazione periodica di spesa;
9. Predisporre la documentazione di pagamento e le relative istruttorie in collaborazione con i capi programma;
10. Coordinare le attività logistiche relative al buon funzionamento dell'Ufficio AICS a Niamey in collaborazione con il Coordinatore Amministrativo;
11. Gestire l'inventario dei beni acquistati a valere sui Programmi in Niger in coordinamento con l'amministrazione dei singoli programmi, i Capi programma e il Coordinatore Amministrativo a Ouagadougou;
12. Supportare l'AICS di Ouagadougou, per gli aspetti di competenza, nella valutazione e verifica degli interventi realizzati dai partner implementatori in Niger (ministeri, agenzie ONU, OSC);
13. Supportare il personale di progetto delle singole iniziative, nella verifica amministrativo-contabile

dei rendiconti presentati dalle controparti (OSC, Agenzie internazionali e ONU, ecc.);

14. Supportare le missioni dei revisori legali dei conti o di altri verificatori qualificati (esterne e interne) delle iniziative e dei progetti gestiti da AICS Ouagadougou;
15. Fornire assistenza nella fase di selezione del personale necessario alla gestione tecnica e amministrativa dei singoli progetti e programmi;
16. Fornire assistenza alla supervisione del personale e, in particolare, supervisionare il personale locale in capo all'ufficio amministrativo;
17. Relazionare sulle attività svolte al Coordinatore Amministrativo e al Titolare della Sede AICS di Ouagadougou attraverso l'elaborazione di rapporti periodici sullo stato di avanzamento finanziario dei programmi;
18. Fornire assistenza per eventuali altri compiti puntuali che si dovessero rendere necessari per la gestione amministrativo-contabile di programmi e progetti di cooperazione gestiti dalla Sede AICS di Ouagadougou in Niger.

**Divieto di esercitare altra attività.** Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

## 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) avere conseguito il Diploma di Laurea (nuovo ordinamento) o equipollente in Economia e commercio, Scienze Economiche, Giurisprudenza, Scienze Politiche, Relazioni Internazionali o in altre discipline, salva dimostrata esperienza con ruoli di responsabilità di almeno di tre anni nel coordinamento amministrativo-contabile presso ONG o organizzazioni internazionali;
- d) ottima conoscenza della lingua italiana (se non di madrelingua, livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue);
- e) conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello C1 e della lingua inglese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- f) conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici;
- g) avere acquisito 5 anni di esperienza professionale nella gestione di progetti di cooperazione allo sviluppo, di cui almeno 3 anni con crescente ruolo di responsabilità nel settore amministrativo-contabile.
- h) esperienza professionale documentabile di almeno 3 anni nella revisione e nella predisposizione di rendiconti amministrativo-contabili, nella scrittura di piani finanziari e nell'elaborazione di rapporti di gestione finanziaria.
- i) esperienza comprovata nella gestione delle procedure di acquisizione di beni, servizi, lavori (PRAG, codice degli appalti).

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

## 2.1. Requisiti preferenziali

- a) Eventuali titoli accademici superiori (Laura magistrale/specialistica, Master, Corsi avanzati, etc.) che abbiano specifica attinenza al profilo ricercato;
- b) Conoscenza delle procedure interne AICS relative alla gestione amministrativa e contabile e agli adempimenti amministrativi previsti dall'Agenzia;
- c) Familiarità con sistemi di contabilità civilistica;
- d) Esperienza professionale di almeno 2 anni in agenzie di cooperazione, organizzazioni internazionali ONU e OSC in Africa Subsahariana o paesi francofoni.

## 3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITÀ

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera di motivazione redatta in lingua italiana firmata e datata;
- b) Copia di un documento di identità in corso di validità;
- c) Curriculum vitae in italiano in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di tre referenze (che faranno oggetto di verifica) e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1.

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire tramite casella di posta elettronica certificata<sup>1</sup>, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), **entro e non oltre le ore 15:00 (ora di Ouagadougou) del 21/04/2022** al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [ouaga@pec.aics.gov.it](mailto:ouaga@pec.aics.gov.it).

L'email dovrà avere come oggetto il **Codice Bando 006/OUA/2022**.

## 4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti generali e speciali richiesti dal presente avviso;

---

<sup>1</sup> Si considerano valide anche le domande di partecipazione alla selezione pervenute tramite casella di posta elettronica certificata di soggetti terzi.

- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

## 5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorso i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101/2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

### TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

### COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti), di cui almeno 16 punti ottenuti in sede di colloquio.

## 6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

## **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Ouagadougou.

## **8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

## **9. PUBBLICITÀ**

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede locale.

Il presente avviso di selezione viene pubblicato con autorizzazione del Direttore di Sede Domenico Bruzzone.

Ouagadougou, il 5 aprile 2022

Il Titolare della Sede Regionale  
AICS di Ouagadougou  
Domenico Bruzzone

